

代表工作

第 36 期

河南省人大常委会
代表工作委员会

2024 年 9 月 9 日

“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动专辑（二十九）

* 平顶山市：探索“数智化”代表履职考评新模式

* 禹州市：办好代表“分享会”提升代表履职能力

平顶山市：探索“数智化”代表履职考评新模式

近年来，平顶山市人大常委会始终把做好代表工作，充分发挥代表作用作为人大常委会的一项基础性工作，尤其是市十二届人大常委会以来，不断强化代表履职管理，探索创新数字化赋能代表履职评价，以代表履职实效为标杆，积极引领和推动代表履职尽责，激发基层人大活力，实现了代表从“要我履职”向“我要履职”的转变。

一、建立科学考核体系，让代表履职有方向。2020年8月25日市十一届人大常委会第三十三次主任会议审议通过了《平顶山市人大代表履职考核管理办法（试行）》，开始对代表履职进行量化考核。今年，数智人大平台建设以来，新一届市人大常委会又修订《平顶山市人大代表履职年度积分标准》，探索在数智人大平台上推行人大代表履职积分量化考评，实现代表履职具体化、数字化、透明化。对代表参加会议期间工作、闭会期间列席市人大常委会、参加学习培训、开展代表活动、联系原选区和人民群众活动、参加市人大及“一府一委两院”活动六大类11小项进行了量化考核。同时，对优秀建议、重点督办建议、专题报道履职先进事迹、荣获履职荣誉等4项设立履职加分项。通过建立规范科学的管理考核体系，让代表们明白做什么、怎么做，

有效激发代表履职“有为”，推动全过程人民民主的“触角”延伸到基层的“神经末梢”。

二、客观公正综合评估，让代表履职知不足。根据《平顶山市人大代表履职考核管理办法（试行）》，代表履职量化考核采取代表自评和组织评定相结合的方式进行。人代会期间，代表出席会议和提出议案建议情况，由数智人大系统根据实际情况直接进行赋分。闭会期间，由代表小组对代表参加会议、活动、联系原选区和选民等情况进行公正客观记录，代表也可依托“数智人大”手机 APP，填写活动，由发起者审核。系统根据积分标准自动生成代表年度履职得分。各县（市、区）人大常委会审核后上报，市人大常委会代表工委复核汇总，并将汇总整理后的考核情况向市人大常委会主任会议报告。代表年度履职积分情况经市人大常委会主任会议确认以后，考核结果向全体代表进行通报。通过量化考核打分制度，动态呈现代表履职“成绩单”，让代表表明“短板”、找差距，进而增强履职动力。

三、强化考核结果运用，让代表履职增活力。平顶山市人大常委会坚持运用量化考评“指挥棒”，及时将考评结果转化为全市人大工作评先表彰的重要依据。在积分标准中明确，获得 90 分以上的为优秀，获得 70—89 分的为称职，获得 60—69 分的为基本称职，获得 60 分以下的为不称职。代表年度履职积分情况作为人大换届时推荐连任代表人选的重要依据。根据考核情况，市十一届人大代表履职以来，百余名工作积极、责任心强、群众

满意度高的代表连任市十二届人大代表。对于年度考核优秀的代表，由市人大常委会代表工作委员会推荐其事迹到相关媒体进行宣传推介，并在年底汇编成册，以激励先进。对考核得分 60 分以下的代表，及时以谈心谈话的形式与其进行沟通教育。未经批准两次不出席本级人民代表大会会议的，其代表资格终止。

下一步，平顶山市人大常委会将继续紧跟时代步伐，坚持守正创新，继续运用好、推广好、完善好“数智人大”履职平台，以数字化改革赋能代表履职，进一步激发人大代表履职新动能，奋力开创全市人大工作新局面。

（平顶山市人大常委会代表工委供稿）

禹州市：办好代表“分享会”提升代表履职能力

为确保主题活动取得实实在在成效，许昌禹州市人大常委会以代表“分享会”为切入点，紧扣“依法履职”这一目标，围绕履职学习、联系群众、发挥作用等方面，积极打造代表分享交流平台，不断提升人大代表履职能力和水平。主题活动期间，共举办分享会 13 期，征集优秀课件 7 件，举办巡讲活动 2 期。

一、在搭建平台载体中提升能力。一是推送资料。充分发挥代表联络站和多媒体平台作用，定期组织代表开展业务培训，及时推送代表知情知政信息，通过线上线下组合模式，保证代表既能系统化、专业化学习，又能利用碎片化时间便捷学习，确保代

表“充电赋能”全天候不间断。二是建章立制。在主题活动中，利用市人大常委会主任会议成员联系乡镇（街道）人大代表联络站工作机制，按照“每周研判推进措施、每半月调度活动进展、每月听取专题汇报”工作要求，由市人大常委会主任会议成员牵头，主动下沉到分包的联络站向代表宣传主题活动，分享活动中好的经验做法，调动代表积极性，营造活动开展的浓厚氛围。三是创新形式。立足现实需求，以“工作感悟、创业故事、视察调研、联系群众、撰写建议”等为主题，每月由市人大常委会组织不同场次的“代表履职分享会”，通过人大机关与人大代表、老代表与新代表之间交流分享、现场解答，形成良性互动，提升代表履职能力。

二、在共解热点难点问题中提升能力。一是深入一线听民意。在现有的 26 个代表联络站基础上，结合禹州经济发展实际，建立钧陶瓷、铸造、三粉、农业等 4 个特色产业人大代表联络点，把处于同一产业链上的各级人大代表组织起来，发挥代表专业特长，倾听该行业群众意见建议，为特色产业发展谋思路、提建议、出主意。二是围绕中心找难题。围绕党委、政府中心工作、围绕重大事项和重要决策、围绕群众普遍关心的热点和难点问题，组织人大代表定期开展调查、视察、检查、评议、座谈活动 42 次，参与人大代表 600 余人次，拓宽代表知情知政渠道。三是集思广益谋发展。围绕群众反映、代表活动发现的难点热点，形成代表每月活动主题，通过代表联络站，组织代表开展

“金点子分享会”，引导代表找准服务中心大局的切入点和发力点，发挥各自所长，建言献策，提出专业性、可行性、针对性的意见建议 70 余条，形成解决难点问题合力。

三、在全面分享经验做法中提升能力。一是“专题式”听讲座。按照“专家讲给代表听、代表讲给代表听”的总原则，开展代表“大课堂”等讲座活动，确保讲有高度、听有热度、学有深度。今年以来，先后邀请全国人大代表、孔家钧窑艺术总监孔相卿，孙思邈医药研究院院长逯安新等代表，围绕禹州钧瓷、中医药发展等代表所在的行业分析发展规划，交流履职心得体会，共同探讨履职新思路。二是“互动式”作研讨。在各种分享会中创新性引入交流与分享的模式，在探讨中争论，在争论中碰撞观点，在碰撞观点中破解难题，营造代表各抒己见、畅所欲言、轻松愉悦的经验交流氛围，形成“互帮互助、共解难题、共同促进”的新型工作模式。三是“沉浸式”学先进。一方面，开展“体验式”调研，组织代表走进优秀代表的企业，通过现场观摩，面对面交流、沉浸式体验，学先进、拓思路、话体会、受启发。今年以来，规模性集中组织和代表小组自行分散组织累计达 20 次。另一方面，用好宣传媒体，分别在禹州电视台和《禹州通讯》开设“为人民履职、为禹州添彩·人大代表在行动”专栏，专访部分优秀代表，在栏目上和“禹州人大”等新媒体播发，分享经验，充分调动代表履职积极性。

（许昌市人大常委会选工委供稿）

送：省人大常委会主任、副主任、秘书长

发：省人大常委会副秘书长、办公厅一级巡视员、机关党组成员、办公厅研究室主任，省人大各专门委员会、省人大常委会各工作机构和办事机构，各省辖市人大常委会、济源示范区人大工委

河南省人大常委会代表工作委员会印发
