

代表工作

第 26 期

河南省人大常委会
代表工作委员会

2024 年 7 月 9 日

“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动专辑（二十）

- * 濮阳市：代表述职“面对面” 亮出履职“成绩单”
- * 长垣市：常态述职 接受监督 代表与原选举单位联系更加密切
- * 西峡县：“四步法”做好代表述职评议工作

濮阳市：代表述职“面对面” 亮出履职“成绩单”

近年来，濮阳市人大常委会创新实施代表向原选举单位或原选区选民述职机制，进一步促进代表加强与原选举单位和人民群众联系，规范代表履职行为，提升代表履职质效，推动“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动走深走实，为谱写新时代新征程中原更加出彩的濮阳绚丽篇章贡献人大力量。

一、优化制度机制抓长效。2023年市人大换届以来，先后出台《濮阳市各级人民代表大会代表述职办法》《濮阳市人民代表大会代表履职监督管理办法》等规范性文件，印发《关于在全市开展代表述职活动的通知》，不断完善代表履职监督管理制度体系建设。明确规定代表应当自觉接受原选举单位和人民群众的监督，每届任期内至少向原选举单位或原选区选民述职1次并接受满意度测评。配套规定相关激励措施，要求全市各级人大结合代表述职情况定期开展代表履职考评和表彰奖励，及时宣传展示代表依法履职、奉献社会、心系民生的典型事例，把代表履职质量高低作为换届时继续提名的重要依据。

二、细化组织实施重实效。针对代表述职工作政治性、程序性强的特点，全市各级人大严格按照事前精心准备、事中用心组

织、事后尽心总结的“三心”原则，标准化、常态化做好代表述职工作，确保“述”出担当、“评”出民意。一是抓好闭会期间代表活动。结合“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动，深入实施“履职能力提升、代表活动提质、建议办理增效、民事实事落地、活动阵地升级”五大工程，持续开展“我为发展献一策、我为群众办一事、我为人大开一讲”三为行动，切实提升代表履职质量，让代表述职时言之有情、言之有物。二是精心挑选述职代表。按照“以老带新、各行各业”的原则，结合代表的年龄、知识结构，兼顾代表个人时间，统筹研究确定当年述职代表。三是严格把关述职内容。代表述职的内容严格聚焦学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、依法履行代表职务、做好本职工作三大方面，做到实事求是、简明扼要，力戒虚假空泛、言之无物。四是严格执行满意度测评机制。履职成效如何，原选举单位和原选区选民最有发言权。代表述职后，按照“满意、基本满意、不满意”三个档次对述职代表进行满意度测评，测评结果当场公布。测评结果不满意票超过参评人员三分之一的，述职代表应针对存在问题进行整改，在测评后三个月内整改完毕，整改结果应向原选举单位或原选区选民反馈；测评结果不满意票超过参评人员半数的，述职代表应依法辞去代表职务，或由原选举单位或原选区选民依法罢免其代表职务。各县区在开展规定动作的同时，也在进行一些有益探索。濮阳县试行将述职地点安排在全过程人民民主基层示范点，充分发挥基层示范

点辐射带动作用，让更多群众走进人大了解代表履职情况；华龙区尝试将代表述职列为街道议事代表会议正式议程之一，不断丰富拓展全过程人民民主基层实践。

三、强化监督管理促履职。全市各级人大持续加强跟踪问效，做实做细代表述职“后半篇文章”。夯实“双联系”机制，落实代表列席各级人大会议制度，扩大代表参与各级人大工作的广度和深度，让代表知情知政，找准履职的切入点。将全市7700余名五级人大代表全部编组进站，依托人大代表联络站和全过程人民民主基层示范点走进基层、深入群众，听民声、聚民智、建真言，切实把“民有所呼、我有所应”落到实处。注重代表履职管理规范化，充分利用线上线下代表履职平台，及时将代表履职信息记入履职档案。今年以来，对述职满意度测评结果优秀的30位市人大代表和500多位县乡人大代表，通过宣传风采事迹、颁发荣誉证书等多种形式进行大力宣传表彰，发挥示范引领作用，激发代表履职热情。

（濮阳市人大常委会代表工委供稿）

长垣市：常态述职 接受监督 代表与原选举单位联系更加密切

为进一步增强人大代表依法履职的责任感和使命感，新乡长垣市人大常委会积极开展驻长新乡市人大代表向长垣市人大常委会

会述职工作，推动代表积极履职，主动接受原选举单位的监督。

一、统筹安排，让代表述职有计划。为确保驻长新乡市人大代表述职评议工作依法有序、取得实效。长垣市人大常委会召开专题会议，明确述职工作要“统筹安排、分批实施”，提出述职工作“届内轮一遍、述职有要求、逐人必评议”的工作原则。明确长垣市人大常委会主任会议组成人员到代表所在单位和代表联络站走访交流，全面了解代表的履职情况。将驻长新乡市人大代表述职活动纳入常委会年度工作计划，制定述职工作方案，明确述职方式，规定每一位驻长新乡市人大代表在届内至少向长垣市人大常委会会议述职一次，对代表述职时间和顺序进行统筹安排，提前印发相关代表，让代表了解述职工作的总体安排，对自己的述职安排心中有数，做好准备。

二、明确重点，让代表述职有内容。在代表述职工作方案中，对代表述职内容进行统一和规范，要求代表聚焦“为人民履职，为中原添彩·人大代表在行动”主题活动，围绕“在市人民代表大会会议期间的履职情况、在市人民代表大会闭会期间的活动情况、与市人大及其常委会和人民群众的联系情况、履行代表义务情况、在本职工作岗位上发挥模范带头作用情况、在执行代表职务发挥代表作用中存在的不足和需要改进的方面”等内容撰写述职报告，报告内容要贴近民意，贴近选区，着眼民生，务实为民，确保用事实说话，以数字说明，真实具体。

三、开展评议，让代表履职有担当。代表在常委会上述职

后，常委会组成人员与述职代表进行双向互动，围绕全市改革创新、城乡融合发展、生态绿色发展、民生事业发展、教育医疗、基础配套设施建设、交通出行等方面的问题进行“零距离”交流，从不同角度了解代表的履职情况。最后由人大常委会组成人员现场对代表的述职情况进行满意度测评，测评票分为“满意”“基本满意”和“不满意”，得满意票大于等于80%的，结果为“满意”。截至目前，参加述职评议的12名新乡市人大代表均获得“满意”等次。代表述职报告和测评结果通过“长垣人大”微信公众号、网上代表联络站、市乡人大工作微信群等载体进行宣传、转发和报道，展示人大代表奋发有为、示范引领的良好形象。代表与原选举单位的联系更加密切，代表的履职意识和积极性得到了的进一步提升，接受监督的自觉性得到了进一步增强。

（新乡市人大常委会代表工委供稿）

西峡县：“四步法”做好代表述职评议工作

近年来，南阳西峡县人大常委会把推进人大代表述职评议作为促进代表联系群众、为民履职的重要抓手，按照“县乡联动、稳步开展、严密组织、注重实效”的工作原则，全面开展县乡人大代表回选区向选民述职并接受评议活动，不断增强代表履职的使命感和责任感，持续激发代表活力。

第一步：制度设计，规范程序。探索建立《县乡人大代表述职评议制度》，明确人大代表述职的形式、述职内容、方法步骤、时间要求、结果反馈等。出台《西峡县人民代表大会代表履职量化考评办法》，将代表回选区向选民述职并接受评议活动，作为对代表履职量化的重要内容，以年度为周期积分制量化代表履职情况，评选优秀代表，作为换届时代表连任提名的重要依据。

第二步：统筹谋划，集中开展。活动开展前，人大常委会召开由各乡镇人大主席、街道人大工委主任、人大秘书、人大常委会各委办室负责同志参加的培训会议，对述职评议工作进行专题安排和培训。述职评议活动由乡镇人大主席团、街道人大工委组织实施，主要议程有代表述职发言、征求选民代表意见建议、选民对述职代表进行满意度三个环节。每届内每位县乡人大代表至少要回选区述职一次，每年元月份，为人大代表述职评议月，集中组织开展活动。

第三步：把好三关，精心组织。一是把好推荐关。引导乡镇（街道）人大把选区内敢讲话、讲实话、不偏颇的人推荐为选民代表，参加人大代表述职评议工作会，确保述职评议工作的真实性和准确性。二是把好述职关。明确要求述职代表在广泛征求选民意见和建议的基础上，认真撰写述职报告，实事求是的反映自己在联系选民、为民代言、维护选民利益、为民办实事等方面的履职情况，县乡人大对代表述职报告内容严格把关、逐一审核，确保述职报告的真实性、完整性、规范性。三是把好评议关。指

导乡镇（街道）人大做好工作分工，对会议主持、会程把控、述职点评等工作作好安排，针对选民间询意见，当场作好答复和补充解释，同时现场采取无记名投票的方式对代表述职进行民主测评，当场打分，当场公布，确保评议结果的公正性。

第四步：闭环整改，提升实效。建立完善意见建议处理反馈机制，针对选民提出对代表的意见，由代表本人当场回应或事后限时整改反馈，县乡人大督促代表抓好整改落实，实现闭环管理。完善结果运用机制，代表述职评议情况逐人建档，及时主动向组织部门通报、向社会公布，作为代表评优评先和换届连任的重要依据，形成代表比学赶超、为民履职浓厚氛围。2022年换届以来，已有680余名县乡人大代表向选民述职并接受评议，满意率98%，受到群众普遍好评。

（南阳市人大常委会代表工委供稿）

送：省人大常委会主任、副主任、秘书长

发：省人大常委会副秘书长、办公厅一级巡视员、机关党组成员、办公厅研究室主任，省人大各专门委员会、省人大常委会各工作机构和办事机构，各省辖市人大常委会、济源示范区人大工委

河南省人大常委会代表工作委员会印发
