

代表工作

第 15 期

河南省人大常委会
代表工作委员会

2024 年 5 月 22 日

“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动专辑（九）

* 洛阳市：大处着眼 小处着手 实处着力 加强履职管理监督
提升代表履职质效

洛阳市：大处着眼 小处着手 实处着力 加强履职管理监督 提升代表履职质效

洛阳市人大常委会为适应新时代人大工作新要求，积极探索代表履职管理监督，结合省人大“为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动”主题活动要求，先后制定出台《洛阳市人民代表大会代表履职管理监督办法（试行）》和《代表履职量化考评办法（试行）》，引导代表从“不会履职”向“履职增效”提升，从“要我履职”到“我要履职”升华。

一、从大处着眼，统筹谋划代表履职考评工作。一是建立代表统筹工作机制。成立市人大常委会代表工作统筹协调领导小组，充分发挥人大机关“一盘棋”和上下级人大“一盘棋”作用，构建了市人大常委会统一领导、代表工作机构综合协调、常委会办事机构和工作机构以及县区人大共同参与的代表工作格局。二是统筹履职考评与代表发挥作用的关系。围绕“建好考评机制，完善考评内容，细化考评标准”三个方面，把代表出席代表大会、提出议案建议、书面述职、开展调研视察、参加学习培训、参与人大工作、收集反映群众诉求等情况作为代表履职考核评价的重要指标。三是统筹市县两级，多方位全角度体现履职质效。充分发挥市县两级人大在考评中的作用，从掌握代表履职情

况实际出发，由各县（区）人大常委会和市人大常委会各工委（室）分别审核上报代表履职得分，市人大常委会代表工委复核汇总，形成考评合力，全面、系统、准确体现代表履职情况。

二、从小处着手，更好发挥代表履职考评导向作用。一是瞄准履职实效，用细节处的小分值撬动履职质效的大提升。用履职考评的“硬条条”倒逼积极履职的高质效，考评办法明确每位代表每年联系5家企业、10名群众，提出6条意见建议，将其作为考评中的“硬任务”。对提出建议被确定为重点建议等高质效履职活动予以加分。在2023年“人大代表走洛阳”主题活动中，人大代表参与视察调研、走访座谈1万余人次，收集意见建议2200条，推动解决问题1174个。二是直面存在不足，用考评中的小改进推动履职考评的大成效。针对2023年考核中发现的一些细节问题，2024年5月，市人大常委会对考评办法进一步改进，优化项目，调整分值，进一步明确各个项目登记审核及汇总复核职责，增强可操作性，让代表对考评项目更加明晰，使考评实效更加显著。

三、从实处着力，让代表作用发挥真正体现在履职考评中。一是审核工作实，为真实体现履职成效提供坚实支撑。明确代表履职量化考评“谁组织，谁登记，谁审核，谁负责”的原则，压实各方责任，从严从细审核。半年考评时，将得分情况进行反馈，对得分较少代表“及时”提醒。二是配套工作实，为代表作用发挥提供坚实平台。建立全市“三站三点”（即代表联络站、代表工作站、代表

流动工作站、全过程人民民主基层示范点、立法联系点、基层监督联系点)代表履职平台体系,推行“代表亮码”“有事码上办”,实现线上工作站全覆盖。创新在市县两级行政服务中心建立16个工作站,将代表联络(工作)站建在老百姓看得到、有困难用得到的地方,建到老百姓的心坎上。围绕中心工作、群众急难愁盼建立人大代表流动工作站,持续加压加劲推动老旧小区加装电梯、飞线治理、公安规范交通执法3个流动工作站工作。三是成果运用实,为代表积极履职提供坚实制度保障。市人大常委会根据代表履职考评得分及县(区)人大常委会推荐情况,每年按照一定比例对市人大代表履职成效突出个人通报表扬。代表履职积分实施届内年度考评结果累加汇总,结合履职成效突出个人情况,作为换届时市人大常委会向市委推荐连任代表的重要依据。

洛阳市人大常委会通过开展人大代表履职考评工作,有力提升了人大代表的履职能力和工作水平,杜绝了代表“重当选、轻履职”的现象,有效发挥了代表作用,激发了代表担当意识,激活了代表履职活力,推动了洛阳经济社会的发展和进步。

(洛阳市人大常委会代表工委供稿)

送:省人大常委会主任、副主任、秘书长

发:省人大常委会副秘书长、办公厅一级巡视员、机关党组成员、办公厅研究室主任,省人大各专门委员会、省人大常委会各工作机构和办事机构,各省辖市人大常委会、济源示范区人大工委

河南省人大常委会选举任免代表联络工作委员会印发 共印60份
